

Acoso Sexual en el Trabajo Agrícola:

Recomendaciones preliminares a partir de un estudio Binacional

La Universidad de California Campus Davis (UCD) y la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (UMSNH) en Michoacán, México, iniciaron un estudio en el tema titulado "Acoso Sexual en Trabajadores Agrícolas" en el año 2016. Este proyecto estuvo financiado por *WCAHS Emerging Issue* y PIMSA (Programa de Investigación en Migración y Salud). La investigación estuvo dirigida por el Dr. Stephen McCurdy (UCD) y la Dra. María Elena Rivera Heredia (UMSNH), los co-investigadores fueron Lizeth Guadalupe Martínez Servín (UMSNH) y Kimberly Yamilet Prado (UCD), con el apoyo de Teresa Andrews (UCD).

Las mujeres se están convirtiendo en una parte cada vez mayor de la mano de obra agrícola; la Encuesta Nacional de Trabajadores Agrícolas en el 2014 reportó que las mujeres representaban el 26% de los trabajadores agrícolas de California (NAWS, 2014). En un estudio realizado en el Valle Central de California con 150 trabajadoras agrícolas se encontró que el 80% había experimentado alguna forma de acoso sexual en el trabajo. Los hallazgos describen a víctimas que sufren acoso de género y atención sexual no deseada por parte de supervisores y compañeros de trabajo (Waugh, 2010). Las experiencias vividas pueden incluir violación, el acoso, el contacto no deseado, el exhibicionismo, el lenguaje vulgar y obsceno de los supervisores, empleadores y otras personas en posiciones de poder. Por su parte, en un grupo de mujeres jornaleras agrícolas de Oregón, se encontró que tienen conciencia de los comportamientos de acoso sexual en el trabajo, así como de las presiones socioeconómicas y familiares siendo las razones por las cuales las víctimas no hablan (Murphy, Samples, Morales, & Shadbeh, 2015).

De igual manera, trabajadoras agrícolas en Washington revelan la presencia del acoso sexual, como intercambio de favores ("quid pro quo") y un ambiente de trabajo hostil (Kim, Vásquez, Torres, Nicola, & Karr, 2016). Mujeres trabajadoras en Tamaulipas y Sinaloa México, expresan vulnerabilidad por fuertes necesidades económicas posición que las coloca en un alto riesgo de acoso sexual y las víctimas reportan que las cosifican como si fueran objetos sexuales, las acosan con la mirada, con frases denigrantes de contenido sexual, insinuaciones y hasta peticiones y exigencias directas de favores sexuales de los compañeros del surco, transportistas, supervisores, capataces y mayordomos (Andrade-Rubio, 2016; Arellano, 2014).

Por lo tanto, el objetivo del estudio fue investigar las actitudes, perspectivas, creencias y experiencias de hombres y mujeres trabajadores agrícolas con respecto al acoso sexual en el lugar de trabajo con el propósito de promover la prevención y educación sobre el acoso sexual.

Método:

Como pasó inicial, los investigadores de UCD y UMSNH realizaron mesas consultivas con líderes comunitarios, miembros de la industria, grupos defensores de trabajadores agrícolas, trabajadores agrícolas, académicos, instituciones públicas y organizaciones civiles para discutir el contenido de la encuesta y los materiales didácticos, así como para tener la oportunidad de contar con su retroalimentación y experiencia.

Las técnicas de recolección de datos e instrumentos utilizados incluyeron grupos focales con 33 personas y encuestas con 197 participantes, hombres y mujeres trabajadores agrícolas en ambos lados de la frontera. Se solicitó el consentimiento informado.

Resultados y Hallazgos:

Temas y hallazgos sobresalientes encontrados en los grupos focales realizados por la UMSNH (n=13, 8 hombres y 5 mujeres)

- Las mujeres dijeron que el acoso sexual es un tema complicado. Manifiestan la creencia de que si una mujer es acosada sexualmente es porque provocó la situación
- El acoso sexual rara vez se reporta
- Los grupos de trabajo o cuadrillas que están integradas por familiares fueron vistas como factores protectores ante el acoso sexual, mientras que las cuadrillas integradas por trabajadores sin parentesco familiar fueron vistas como un riesgo de que en ellas se pudiera presentar acoso sexual
- Las mujeres consideraran que es apropiado alejarse del acosador a pesar de que esto implique abandonar el trabajo, un cambio de actividad, o el trabajar en otra cuadrilla.
- Los hombres consideran que las mujeres podrían protegerse contra el acoso sexual alertando a sus demás compañeras de trabajo de las experiencias que han vivido, para evitar que las situaciones de acoso se repitan

Temas y hallazgos sobresalientes encontrados en los grupos focales realizados por UCD (n=20, 10 hombres y 10 mujeres)

- Expresan la necesidad de tener opciones para reportar el acoso sexual.
- La denuncia de acoso sexual puede traer consecuencias negativas como la reducción de horas de trabajo para el demandante, o convertirse en una acción correctiva exitosa (una reprimenda o el despido del acosador)
- Las principales barreras que enfrentan las víctimas son amenazas, miedo a represalias como la pérdida de trabajo, reducción de sueldo o trabajo, vergüenza, aislamiento social de la familia y su comunidad, y presiones económicas.

- El ser jóvenes, solteras, madres solteras, con bajos ingresos o nivel de empleo; o el que los hombres superan en número a las mujeres en un equipo, así como el trabajar en campos aislados aumentan la vulnerabilidad de las mujeres.
- Incrementar la frecuencia de las sesiones de capacitación sobre prevención de acoso sexual, debido a la alta rotación de personal;
- Dar consecuencias más severas para los perpetradores y los empleadores negligentes

**Resultados de la encuesta a trabajadores agrícolas en California (UCD)
(n=97, 38 hombres y 59 mujeres)**

- Se encontró una diferencia entre la proporción de incomodidad en hombres y mujeres ante la presencia de miradas lascivas
- Existen diferencias significativas para cinco tipos de acoso sexual relacionados con la atención sexual no deseada, los reportes de acoso sexual y el acoso sexual de mujer a mujer
- Todos los trabajadores agrícolas estuvieron de acuerdo con al menos un mito relacionado al acoso sexual. En la mayoría de las percepciones evaluadas se encontraron coincidencias entre la perspectiva de los hombres y la de las mujeres en torno al acoso sexual en el trabajo

**Resultados de la encuesta a trabajadores agrícolas en Michoacán
(n=100, 40 hombres y 60 mujeres)**

- Hombres y mujeres presentan los mismos porcentajes de incomodidad ante situaciones de acoso sexual.
- Todos los hombres y mujeres informaron haber estado expuestos al menos a un tipo de acoso sexual durante los últimos 12 meses
- En cuanto a los mitos sobre acoso sexual, se encontraron diferencias estadísticamente significativas por género, encontrándose una mayor proporción de hombres que de mujeres que estuvieron de acuerdo en las frases de los mitos

Los hallazgos preliminares coinciden a manera de espejo con los resultados que se han presentado en otras investigaciones sobre este tema (Murphy, Samples, Morales, & Shadbeh, 2015; Kim, Vásquez, Torres, Nicola, & Karr, 2016; Andrade-Rubio, 2016; Arellano, 2014). Cabe señalar que el involucramiento de los hombres trabajadores agrícolas, que había sido una brecha en material de investigación que no estaba cubierta, es una de las principales aportaciones del presente estudio. Aun y cuando las mujeres son las principales destinatarias del acoso sexual, las experiencias, reacciones y percepciones fueron similares entre los hombres y las mujeres.

Los resultados preliminares de este estudio contribuyen al desarrollo de materiales de prevención del acoso sexual en el trabajo. Se confirma la necesidad de que se realice una promoción continua y la implementación de esfuerzos para prevenir el acoso sexual en este ámbito.

Como líneas de trabajo a futuro, se sugiere continuar con entrevistas con empleadores para explorar la infraestructura administrativa de las empresas para prevenir el acoso sexual en el lugar de trabajo y atender las situaciones en las que éste se presente.

La información que compartieron desde México y Estados Unidos hombres y mujeres agrícolas permitirá tomar en cuenta de manera más cercana sus experiencias, perspectivas y recomendaciones, para facilitar el desarrollo e implementación de programas de prevención sensibles a la cultura y más efectivos.

Algunas recomendaciones:

- Diseñar y evaluar programas educativos para prevenir, identificar e implementar prácticas que frenen el acoso sexual.
- Desarrollar materiales de capacitación específicos para Michoacán, México y California, Estados Unidos, que incluyan los aportes de los trabajadores agrícolas.
- Los materiales deben facilitar la comprensión del acoso sexual en el trabajo agrícola de manera efectiva, con definiciones y ejemplos.
- Hacer énfasis en los procedimientos de denuncia que protegen al denunciante y permiten la imparcialidad para el acusado.
- Incluir poblaciones más grandes en diferentes áreas geográficas para futuras investigaciones.

Los datos preliminares del estudio de UCD y UMSNH revelan que aún hay mucho margen de mejora para reducir el riesgo de acoso sexual entre los trabajadores agrícolas. En definitiva, un esfuerzo de colaboración entre la academia, la industria, el gobierno y los sectores organizacionales es esencial para abordar este problema

Referencias:

- Andrade-Rubio, K. L. (2016). Víctimas de trata: mujeres migrantes, trabajo agrario y acoso sexual en Tamaulipas. *CienciaUAT*, 11(1), 22-36.
- Arellano Gálvez, M. (2014). Violencia laboral contra jornaleras agrícolas en tres comunidades del noroeste de México. *región y sociedad*, 26(ESPECIAL4), 155-187.
- Kim, N. J.-E., Vásquez, V. B., Torres, E., Nicola, R. B., & Karr, C. (2016). Breaking the silence: sexual harassment of Mexican women farmworkers. *Journal of Agromedicine*, 21(2), 154-162.
- NAWS (2014). National Agricultural Survey. <https://naws.jbsinternational.com/table/2>
- Waugh, I. M. (2010). Examining the sexual harassment experiences of Mexican immigrant farmworking women. *Violence against women*.

4-30-2018